

# Globální Kodex Firemního Chování Pro Dodavatele Skupiny Lenzing

1. revidované vydání

## **Bezpečnost a udržitelnost představují základní korporátní hodnoty skupiny Lenzing a jsou nedílnou součástí firemní strategie skupiny sCore TEN**

Skupina Lenzing se zavazuje dodržovat vysoké standardy v oblasti udržitelnosti podnikání a etického chování. Od dodavatelů skupiny Lenzing se vyžaduje, že budou coby poskytovatelé produktů či služeb skupiny Lenzing zajišťovat zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí, zacházet se svými zaměstnanci s respektem, jednat poctivě a eticky a využívat výrobní postupy šetrné k přírodnímu prostředí. Skupina Lenzing vyžaduje od svých dodavatelů, aby jednali v souladu s principy obsaženými v tomto Globálním Kodexu firemního chování dodavatelů (dále jen „Kodex“) a v přísném souladu s příslušnými legislativními normami a nařízeními. Tento Kodex vysvětluje, jaká očekávání má skupina Lenzing směrem k jednání jejích dodavatelů ve vztahu k bezpečnosti práce, ochraně zdraví, zákoníku práce, dodržování lidských práv, ochraně životního prostředí, zásadám etického chování a manažerských zásadám. Tento Kodex pomáhá vytvářet takový dodavatelský řetězec, který vědomě přijímá svoji enviromentální a sociální zodpovědnost.

## 01 Bezpečnost práce

Dodavatelé společnosti Lenzing jsou povinni poskytovat zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí. Dodavatelé poskytují zaměstnancům odpovídající pracovní postupy a školení v oblasti zásad ochrany zdraví a bezpečnosti práce, systém zaznamenávání a reportování pracovních úrazů a nemocí, zabezpečení strojů, bezpečné vybavení, zdravotní péči, a/nebo náhrady a kompenzace za pracovní úrazy/nemoci spojené s výkonem práce ve prospěch dodavatele. Po dodavatelích se požaduje, aby identifikovali, vyhodnocovali a řídili zdravotní a bezpečnostní rizika spojená s výkonem práce, a to za pomoci procesů snižování rizik a řízení výroby i administrativy.

## 02 Dodržování legislativy

Dodavatelé produktů a služeb skupiny Lenzing jsou povinni důsledně dodržovat zákony příslušných států, jakož i ostatní platná nařízení, směrnice a pravidla. Dodavatelé jsou povinni dodržovat legislativu týkající se práce, ochrany zdraví při práci a zákony o ochraně životního prostředí. Za účelem zajištění souladu s tímto Kodexem jsou dodavatele povinni na předchozí požádání skupiny Lenzing a/nebo jejím zástupcům umožnit přístup do vlastních zařízení a také ke všem relevantním záznamům, a jsou rovněž povinni provádět hodnocení na základě svých hodnotících nástrojů.

## 03 Pracovní standardy

### Pracovní věk, práce dětí

Dodavatelé jsou povinni dodržovat veškeré místní zákony týkající se minimálního věku a práce dětí. Zaměstnávání dětí je zakázáno za všech okolností. Dodavatelé vedou oficiální záznamy ověřující datum narození každého pracovníka. Dodavatelé jsou povinni dodržovat veškerou legislativu týkající se dětské práce, včetně najímání, odměn za práci, množství odpracovaných hodin, přesčasů a pracovních podmínek.

### Nucená nebo nedobrovolná práce

Dodavatelé nesmí využívat nucené, nevolnické nebo nedobrovolné práce. Přísně zakázána je otrocká práce nebo nelegální obchodování s lidmi. Jakákoliv práce ve prospěch skupiny Lenzing musí být vykonávána dobrovolně.

### Zákaz diskriminace

Dodavatelé se zavazují zaměstnávat pracovníky na základě jejich způsobilosti vykonávat danou práci, nikoliv na základě osobní charakteristiky nebo přesvědčení. Žádný zaměstnanec nesmí být nespravedlivě znevýhodněn, upřednostněn nebo vyloučen na základě rasy, etnické příslušnosti, barvy pleti, národnosti, náboženského vyznání, pohlaví, věku, rodinného stavu, mateřství nebo rodičovství, pracovní neschopnosti, fyzické charakteristiky, sexuální orientace, členství v odborech nebo politického přesvědčení. Dodavatelé jsou povinni zabezpečit pracovní prostředí prosté jakýchkoliv projevů obtěžování.

### Lidské zacházení

Dodavatelé jsou povinni jednat s respektem ke všem zaměstnancům. Zaměstnavatelé se nesmí uchýlovat k trestání nebo jakékoliv jiné formě fyzického nebo psychického násilí, sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, slovního osočování nebo zastrašování či podobného jednání.

### Pracovní doba a odměna za práci

Dodavatelé musí stanovovat pracovní dobu v souladu s odpovídajícími zákony. Odměna za práci musí být vyplácena zaměstnancům v souladu s příslušnými normami a musí zaměstnancům zajišťovat adekvátní životní úroveň. Dodavatelé musí odměny za práci vyplácet včas.

## 04 Životní prostředí

Udržitelnost představuje základní korporátní hodnotu skupiny Lenzing a je nedílnou součástí způsobu, kterým skupina běžně provozuje své podnikání. Skupina Lenzing se snaží poskytovat svým zákazníkům udržitelné inovace a produkty. Z toho důvodu je důležité přemýšlet a jednat v celém dodavatelském řetězci způsobem, který umožňuje snížit jeho celkový dopad na životní prostředí. Dodavatelé skupiny Lenzing jsou povinni podnikat v souladu s příslušnými zákony a předpisy na ochranu životního prostředí a, kdykoliv je to možné, uplatňovat je i nad stanovený rámec.

### Odpady a emise

Po dodavatelích se vyžaduje, aby zavedli takové systémy, které umožní bezpečné nakládání s odpady, jejich přemísťování, skladování, recyklaci, opětovné využití a řízení odpadů, emisí a vypouštění odpadních vod. Veškeré tyto činnosti s potenciálním negativním dopadem na lidské zdraví nebo životní prostředí musí být řádně řízeny, měřeny, kontrolovány a posuzovány předtím, než jsou látky vypouštěny do přírodního prostředí. Po dodavatelích se rovněž vyžaduje, aby instalovali odpovídající systémy předcházení nebo minimalizace náhodných úniků/vypouštění znečišťujících látek do přírodního prostředí.

### Ochrana přírodních zdrojů a životního prostředí

Od dodavatelů se očekává, že budou přírodní zdroje (například vodu, energetické zdroje, suroviny) využívat hospodárně a zodpovědně. Negativní dopady na životní prostředí a klima musí být minimalizovány nebo eliminovány už u zdroje anebo za pomoci postupů, jako jsou modifikace výroby, údržbové a provozní postupy, náhrada materiálů, konzervace, recyklace nebo opětovné využití materiálu. Dodavatelé by se měli zapojit do vývoje produktů a výrobních postupů šetrných k životnímu prostředí směřujících k energetickým úsporám a snížení emisí skleníkových plynů.

## 05 Etické jednání

### Integrita podnikání

Dodavatelé se nesmí angažovat v jakékoliv formě korupce, vydírání nebo zpronevěry, ani je připustit. Od dodavatelů se očekává, že nebudou komukoliv nabízet úplatky nebo činit nezákonné pobídky jakéhokoliv druhu. Rovněž se od nich očekává, že nebudou poskytovat nebo nabízet zaměstnancům skupiny Lenzing jakékoliv dary s výjimkou darů nepatrné hodnoty, či jakékoliv jiné osobní výhody.

### Spravedlivá soutěž

Dodavatelé provozují svoje podnikání v souladu se zásadami spravedlivé soutěže a v souladu s platnými zákony týkajícími se ochrany hospodářské soutěže.

### Ochrana soukromí & duševního vlastnictví

Dodavatelé jsou povinni odpovídajícím způsobem nakládat s utajovanými informacemi, dodržovat právo na soukromí a chránit duševní vlastnictví všech zaměstnanců a obchodních partnerů.

### Nakládání s oznámeními

Po dodavatelích se vyžaduje, aby umožnili svým zaměstnancům sdělit svá podezření nebo upozornit na potenciálně nezákonné jednání na pracovišti. S každým oznámením musí být nakládáno pokud možno důvěrně. Od dodavatelů se vyžaduje, aby oznámené skutečnosti prověřili, a v případě nutnosti přijali následná opatření. Rovněž se od nich očekává, že nepodniknou žádnou formu represe nebo nevyvinou nátlak vůči zaměstnancům, kteří v dobré víře oznámení podají.

### Kritické suroviny

Jsou-li o to požádáni, očekává se, že dodavatelé poskytnou informace o zemi původu suroviny, aby skupina Lenzing mohla dostát povinnosti náležitě péče („due diligence“) v oblasti zdrojů surovin a kontroly dodavatelského řetězce. Dodavatelé zajišťují, aby produkty poskytované skupině Lenzing neobsahovaly kovy získávané z minerálů nebo jejich derivátů, pocházejících z konfliktních regionů, které přímo nebo nepřímo financují nebo podporují ozbrojené skupiny.

### Soustavné zlepšování

Od dodavatelů se očekává, že budou soustavně zlepšovat udržitelnost a kvalitu pomocí přiměřených opatření.

## 06 Fiskální zodpovědnost

---

Dodavatelé jsou povinni vést přesné a úplné účetní záznamy a evidenci, a také dodržovat efektivní systém vnitřní kontroly. Od dodavatelů se očekává, že budou dodržovat zákony týkající se obchodování zasvěcených osob.

## 07 Monitorování/ vynucování kodexu

---

Při obchodování se skupinou Lenzing se od dodavatelů očekává, že dodrží tento Kodex a veškeré příslušné zákony. Dodavatelé jsou povinni zajistit, aby jejich organizace byla ve shodě s tímto Kodexem.

Jestliže skupina Lenzing zjistí, že dodavatel porušil Kodex, je podle vlastního uvážení oprávněna ukončit s dodavatelem obchodní spolupráci a/ nebo požadovat, aby dodavatel přijal nezbytná nápravná opatření. V případě, že navzdory doporučení nebyla nápravná opatření přijata, skupina Lenzing je oprávněna stávající i budoucí objednávky stornovat.

Skupina Lenzing doporučuje svým dodavatelům stanovit a dodržovat interní zásady společenské odpovědnosti a zlepšování ochrany životního prostředí, a rovněž zavést vlastní systém řízení interní kontroly. Míra, do které dodavatelé dodrží zásady společenské a environmentální odpovědnosti, bude považována za důležité kritérium pro stanovení ratingu dodavatele.

Skupina Lenzing si vyhrazuje právo provádět hodnocení dodavatelů na základě hodnotících nástrojů (externích) dodavatelů.

## 08 Vydávání dodatků kodexu

---

Etická komise, Řídící komise skupiny a vedoucí kontrolního oddělení skupiny Lenzing zodpovídají za schválení a publikování Kodexu. Tento Kodex (Revize 1) nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2017.

Tento Kodex podléhá pravidelnému přezkoumání Etickou komisí za účelem zjištění potřeby jeho revize nastalé v důsledku legislativních změn či změn předpisů nebo podnikatelského prostředí. Jakékoliv úpravy Kodexu podléhají souhlasu Etické komise a Řídící komise. On-line verze, která je umístěna na adrese [www.lenzing.com](http://www.lenzing.com), nahrazuje všechna předchozí vydání Kodexu.